

**Территориальное соглашение
между администрацией, координационным
советом организаций профсоюзов и
территориальным объединением работодателей
Сивинского муниципального округа
Пермского края
на 2021 - 2023 годы**



**Территориальное соглашение
между администрацией, координационным советом организаций
профсоюзов и территориальным объединением работодателей Сивинского
муниципального округа Пермского края
на 2021 - 2023 годы**

1. Общие положения

1.1. Территориальное трехстороннее соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 года, № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 года, Законом №1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае» от 11.10.2004г., соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Сивинского муниципального округа. Обязательства и гарантии настоящего соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защиты работников другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории Сивинского муниципального округа.

1.3. Сторонами соглашения являются:

Администрация Сивинского муниципального округа Пермского края, (далее - Администрация) в лице Главы муниципального округа - Главы администрации Сивинского муниципального округа Пермского края;

Координационный совет организаций профсоюзов Сивинского муниципального округа, (далее - Профсоюзы) в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов;

Территориальное объединение работодателей Сивинского муниципального округа, (далее Работодатели) в лице председателя объединения работодателей.

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию в случаях, когда она выступает в качестве работодателя, организации, входящие в территориальное объединение работодателей, первичные профсоюзные организации, входящие в Координационный совет организаций профсоюзов, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к настоящему Соглашению после его заключения.

1.5. Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией, обеспечивается средствами бюджета муниципального образования, которые должны быть предусмотрены в бюджете муниципалитета на соответствующий период.

1.6. Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечиваются необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности предприятий, сметах профсоюзов.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.8. В течение срока действия настоящего соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и орган по труду администрации Сивинского муниципального округа Пермского края (при наличии).

2. Экономическое развитие

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непромышленных отраслей, сферы услуг.

2.2. Способствовать обеспечению занятости населения, предотвращать массовое высвобождение работников, осуществлять поддержку высвобождаемых работников в рамках действующего законодательства РФ.

2.3. Принимать меры по дальнейшему социально-экономическому развитию Сивинского муниципального округа, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

2.4. Предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

Администрация:

2.5. Обеспечивает разработку и реализацию программ социально-экономического развития Сивинского муниципального округа.

2.6. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств бюджета Сивинского муниципального округа.

2.7. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения Сивинского муниципального округа, росту объемов производства, защите интересов местных производителей, развитию малого бизнеса.

2.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.9. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:

2.10. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных отраслевых, краевого и

территориального трехстороннего соглашений.

2.11. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.12. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

2.13. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

2.14. Анализируют состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и способствуют формированию единой позиции профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании.

Работодатели:

2.15. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.

2.16. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Сивинского муниципального округа, в соответствии с законодательством.

2.17. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности) организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.18. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Один раз в год информируют работников о выполнении коллективных договоров.

2.19. Своевременно информируют службу занятости и Профсоюз о предстоящем высвобождении работников и имеющих вакансии. Письменно уведомляют Профсоюз не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации.

2.20. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем Сивинского муниципального округа.

3. Регулирование оплаты и условий труда

Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимать меры по повышению уровня реальной заработной платы.

3.2. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, принимать меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.3. Устанавливать размер ежемесячной минимальной заработной платы работников не ниже величины прожиточного минимума при условии выполнения нормы труда за указанный период в полном объеме.

3.4. Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда, создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

Администрация:

3.5. Обеспечивает планирование и своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений.

3.6. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений.

Профсоюзы:

3.7. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам.

3.8. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.

3.9. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, состоящих на учете в профсоюзных организациях, входящих в Пермский крайсовпроф, в органах местной власти, у работодателей.

3.10. Участвуют в управлении государственными внебюджетными социальными фондами и другими фондами социальной направленности.

3.11. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организации и проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций и других коллективных действий, являются представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах.

Работодатели:

3.12. Обеспечивают выплату заработной платы работников, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума.

3.13. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

3.14. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют

в соответствии с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

4. Социальная защита

Стороны обязуются:

4.13. Проводить согласованную политику в области социальной защиты и транспортного обслуживания населения, развития культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха.

4.14. Принимать меры по организации отдыха детей и их оздоровления, занятости детей в каникулярное время, в том числе детей приоритетных категорий.

Администрация:

4.15. Предусматривает денежные средства на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

4.16. Не допускает необоснованного закрытия и перепрофилирования муниципальных учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений.

Профсоюзы:

4.17. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности, спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечении детей новогодними подарками.

4.18. Своевременно доводят до сведения членов профсоюза (населения) информацию о развитии социального партнерства в Сивинском муниципальном округе, реализации настоящего соглашения, итогах его исполнения.

Работодатели:

4.19. Обеспечивают соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.

4.20. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представляют в Пенсионный фонд РФ по Пермскому краю сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4.21. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите работников.

4.22. Обеспечивают сохранность и передачу на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций.

4.23. При решении вопроса об увольнении руководителей выборных профсоюзных органов проводят предварительное согласование с вышестоящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном ст. 374 ТК РФ.

5. Социальная защита молодежи

Молодыми работниками считаются лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную молодежную политику.

5.2. Способствовать решению проблем молодежи в соответствии с законодательством, в т.ч. по обучению, трудоустройству, предоставлению и приобретению жилья. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей.

5.3. Включать в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривать дополнительные льготы и гарантии молодым работникам на обучение, занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда.

Администрация:

5.4. Реализует систему мер государственной поддержки молодежи. Проводит мониторинг по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

5.5. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.6. Осуществляет работу по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (конференций, смотров, конкурсов, соревнований).

Профсоюзы:

5.7. Принимают меры по защите трудовых прав и социально – экономических интересов молодежи.

5.8. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных и творческих потребностей молодежи.

5.9. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства, правовых и экономических знаний.

Работодатели:

5.10. Способствуют эффективному трудоустройству молодых работников, их социально-трудовой адаптации, включению в кадровый резерв.

5.11. Предоставляют молодым членам профсоюзов время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

6. Социальное партнерство

Стороны обязуются:

6.1. Обеспечивать деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий, а также:

информировать друг друга о принимаемых решениях по социально - трудовым вопросам;

осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.2. Обеспечивать представителям сторон возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в территориальное соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Администрация, Работодатели:

6.3. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимают локальные нормативные акты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 35.1. и 372 ТК РФ).

6.4. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений.

6.5. Безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения для проведения заседаний, собраний работников, хранения документации, места для размещения информации, копии нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

6.6. Отказываются от проведения забастовок в случае выполнения сторонами обязательств, предусмотренных настоящим соглашением и коллективными договорами.

6.7. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

6.8. Иницируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

6.9. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.10. Взаимодействуют с общественными организациями, движениями и партиями.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее соглашение подлежит официальному опубликованию на официальном сайте администрации Сивинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.2. По предложению сторон, заключивших территориальное соглашение, глава муниципального образования, подписавший территориальное соглашение, после опубликования территориального соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на

территории муниципального образования и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к нему.

7.3. Предложение о присоединении к территориальному соглашению подлежит официальному опубликованию на официальном сайте администрации Сивинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и должно содержать сведения о регистрации указанного соглашения и об источнике его опубликования.

7.4. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к территориальному соглашению не представят в орган местного самоуправления, руководитель которого направил предложение о присоединении к соглашению, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя.

7.5. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению глава муниципального образования, подписавший соглашение, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших соответствующее соглашение. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

7.6. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.7. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

7.8. Для обеспечения реализации настоящего соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

7.9. Стороны договорились о рассмотрении хода выполнения настоящего соглашения не реже одного раза в год.

7.10. За невыполнение обязательств настоящего соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению соглашения в полном объеме.

от Администрации:
Глава администрации
Сивинского
муниципального округа
Пермского края


от Профсоюзов:
Координатор стороны от
профсоюзов
Сивинского
муниципального округа
Пермского края

от Работодателей:
Координатор стороны от
работодателей
Сивинского
муниципального округа
Пермского края



(Ю.А. Казбанов)

08.04. 2021 г.



(Н.С. Дребезгина)

08.04. 2021 г.



(С.В. Лесников)

08.04. 2021 г.



[Faint, illegible text from the reverse side of the page]



Верно:
Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью
на 10
десяти листах
Координатор комиссии
[Signature] А. В. Мальцева

